

UCHWAŁA NR XX/135/2016
RADY POWIATU STRZELECKO DREZDENECKIEGO

z dnia 19 grudnia 2016 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIV/194/2012 Rady Powiatu Strzelecko - Drezdeneckiego z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Strzelecko-Drezdenecki.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 814 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.)

Rada Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego
uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXIV/194/2012 z dnia 26 listopada 2012 r. Rady Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Strzelecko-Drezdenecki wprowadza się następujące zmiany:

1) w Rozdziale 3. Dodatek funkcyjny § 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą”;

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły (zespołu)	od 1.200zł do 2.000zł
2	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	od 850zł do 1.500zł
3	Dyrektor poradni	od 710zł do 1.600zł
4	Kierownik internatu	od 570zł do 900zł
5	Kierownik szkolenia praktycznego, warsztatów	od 570zł do 900zł

2) w Rozdziale 3. Dodatek funkcyjny § 5 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 170zł”;

3) w Rozdziale 3. Dodatek funkcyjny § 5 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece”;

4) w Rozdziale 5. Dodatek motywacyjny § 7 otrzymuje brzmienie:

„W każdej szkole, w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia, tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Wielkość środków na dodatki motywacyjne w szkole ustala się mnożąc liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, zgodnie ze sprawozdaniem wrzesniowym SIO danej szkoły lub placówki, przez 100 zł. i 12 miesięcy.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się w granicach od 100 zł. do 500zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego jest zależna do ilości spełnionych kryteriów.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta Strzelecko - Drezdenecki.

5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, placówce, uwzględnia się następujące kryteria:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) aktywne wspieranie rozwoju uczniów z uwzględnieniem ich uzdolnień oraz specjalnych lub specyficznych potrzeb edukacyjnych,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 7) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
- 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 11) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 14) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- 15) tworzenie atrakcyjnej i elastycznej oferty edukacyjnej uwzględniającej potrzeby rynku pracy oraz rozwijanie bazy kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami,
- 16) przygotowanie i udział w realizacji projektów/programów wiążących się z pozyskiwaniem przez szkołę środków pozabudżetowych (w tym funduszy unijnych),
- 17) wdrażanie programów autorskich, innowacji lub eksperymentu pedagogicznego,
- 18) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- 19) umiejętność w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 20) dbanie o czystość i estetykę szkoły, placówki,
- 21) organizowanie i udział w różnych formach wymiany doświadczeń zawodowych w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia nauczycieli,
- 22) celowe i oszczędne wydawanie środków finansowych szkoły, placówki,
- 23) racjonalna polityka kadrowa.”.

§ 2. Treść niniejszej uchwały uzgodniona została ze związkami zawodowymi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Strzelecko - Drezdeneckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Marek Halasz