

STAROSTWO POWIATOWE
w Strzelcach Krajeńskich
ul. Ks. Stefana Wyszyńskiego 7
66-500 STRZELCE KRAJ.

OR.0003.36.2022



Strzelce Kraj., dnia 3.03.2022 r.

Pan Andrzej Bajko
Radny Powiatu Strzelecko-
Drezdeneckiego

Odpowiadając na zapytania przedstawione w interpelacji z dnia 28 lutego 2022 r. podaję:

1. Czy zatrudnienie na stanowisku ds. zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej nastąpiło w wyniku konkursu?

Obsadzenie stanowiska ds. zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej nie nastąpiło w drodze konkursu, gdyż na dane stanowisko została przesunięta osoba już zatrudniona w Starostwie Powiatowym w Strzelcach Kraj., na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1282 ze zm.)

2. Jeśli tak, to ilu było kandydatów?

Odpowiedź jak wyżej.

3. Czy osoba zatrudniona w chwili przyjęcia do pracy w Starostwie posiadała odpowiednie wykształcenie, kwalifikacje oraz wszystkie niezbędne uprawnienia do objęcia w/w stanowiska? (np. poświadczenie dostępu do dokumentów bezpieczeństwa i inne).

Tak, osoba obecnie zatrudniona na stanowisku ds. zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej, w chwili przyjęcia do pracy w Starostwie Powiatowym w Strzelcach Kraj. spełniała wymagania do objęcia w/w stanowiska.

Natomiast uprawnienia, o które Pan pyta, dotyczą funkcji pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych i na dzień powołania (27 września 2021 r.) na pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych, osoba spełniała warunki określone w art. 14 ust. 3 ustawy o ochronie informacji niejawnych (tj. Dz.U z 2019 r. poz. 742).

4. Na podstawie jakich przepisów, jakiego stopnia zaszeregowania osoba ta otrzymuje wynagrodzenie i czy prawdą jest, że jego wysokość z dodatkami przekracza 7.000,00 złotych? Proszę podać dokładną kwotę wynagrodzenia w rozbiciu na płacę zasadniczą, dodatki, wysługę oraz inne.

Wynagrodzenie pracowników Starostwa Powiatowego w Strzelcach Kraj. ustalane jest na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1282 ze zm.), rozporządzenia z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2021r., poz. 1960) oraz regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Strzelcach Kraj. z dnia 15 listopada 2021 roku stanowiącego załącznik do Zarządzenia Starosty Nr 34/2021).

Informacja o wysokości indywidualnego wynagrodzenia za pracę podlega ochronie prawa cywilnego na zasadach przewidzianych dla dóbr osobistych człowieka. Taki stan rzeczy został potwierdzony w orzecznictwie SN. Bezpodstawne ujawnienie przez pracodawcę albo inną osobę informacji o wynagrodzeniu pracownika stanowi przesłankę do wystąpienia z pozwem sądowym o naruszenie dóbr osobistych. Uchwała SN z 16 lipca 1993 roku, zgodnie z którą wysokość indywidualnego wynagrodzenia stanowi informację będącą dobrem osobistym

związany z sferą prywatności pracownika, a więc informację, której – poza ustanowionymi wyjątkami – nie wolno ujawniać bez zgody pracownika (I PZP 28/93, OSN 1994/1/1).

5. Czy prawdą jest, że poprzednik na w/w stanowisku pobierał uposażenie w wysokości ok. 4.600,00 złotych bez dodatku Covidowego?

Odpowiedź jak wyżej.

6. Jakie szczególne przywileje u starosty ma obecnie zatrudniony pracownik, jakie posiada dodatkowe uprawnienia czy atrybuty do zajmowania tego stanowiska?

Pracownik zatrudniony na stanowisku ds. zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej, traktowany jest jak pozostali pracownicy i korzysta z tych samych przywilejów.

STAROSTA

Kierus
Bogusław Kierus