

UCHWAŁA NR XXX/212/2022
RADY POWIATU STRZELECKO DREZDENECKIEGO

z dnia 20 czerwca 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały dotyczącej ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, Rada Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego uchwała, co następuje:

§ 1. W Uchwale nr XXX/226/2013 Rady Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego z dnia 24 czerwca 2013 r. w sprawie ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2013 r., poz. 1631) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w zdaniu pierwszym wykreśla się wyrazy „posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz”;
- 2) w § 4 w zdaniu pierwszym wykreśla się wyrazy „posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz”;
- 3) w załączniku do uchwały „Wniosek o przyznania nagrody Starosty za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze” wykreśla się wers 9 o treści „ostatnia ocena pracy nauczyciela:”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

Zbigniew Kubasik

UZASADNIENIE

Zgodnie z [art. 49 ust. 2](#) ustawy z 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Strzelecko-Drezdenecki reguluje nadal obowiązująca uchwała nr XXX/226/2013 Rady Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego z dnia 24 czerwca 2013 r. w sprawie ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2013 r., poz. 1631).

W obecnym projekcie uchwały, w porównaniu do aktualnie obowiązującej uchwały, ograniczono katalog kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej poprzez wykreślenie warunku posiadania przez nauczyciela wyróżniającej oceny pracy. Jedynym warunkiem jaki jest przewidziany ustawowo, który nauczyciel musi spełnić, aby przyznano mu nagrodę, jest bowiem przepracowanie w szkole co najmniej roku.

W orzeczeniach organów nadzoru oraz orzecznictwie sądownoadministracyjnym przedstawiane są stanowiska, że ustawowe upoważnienie organu prowadzącego szkołę do ustalenia kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli obejmuje kompetencję do wyznaczenia mierników służących za podstawę oceny pracy nauczyciela, które związane są wyłącznie z jego pracą dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą ([NK-N.4131.54.7.2016.MC](#), [II SA/Wr 1948/02](#) - Wyrok NSA oz. we Wrocławiu z 4.04.2003 r.). Zatem więc miernikiem służącym za podstawę pracy nauczyciela są np. różne osiągnięcia, działania w ramach projektów miejskich, ogólnopolskich, międzynarodowych, przygotowanie ważnych imprez i uroczystości. Nie można jednak zaliczyć do tej kategorii mierników określonego stopnia oceny pracy nauczyciela. Należy w tym zakresie przywołać rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Łódzkiego z 3.04.2009 r., PRO-I-0911/129/09, w którym uznał, że ustawodawca nie przewidział możliwości uzależnienia prawa do nagrody od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy z ostatnich pięciu lat, a jedynie możliwość uzależnienia prawa do nagrody od przepracowania przez nauczyciela w szkole co najmniej roku.

Niniejsza uchwała podlega opiniowaniu przez reprezentatywne związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na podstawie art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.